

# Эксплуатация иностранцев в Финляндии

**10 мая в стенах парламента Финляндии в присутствии журналистов впервые был представлен доклад уполномоченного по делам национальных меньшинств в Финляндии Эвы Биодэ (Eva Biaudet).**

Отчет, изданный на 175 страницах, был передан спикеру парламента Финляндии Саули Ниинистё (Sauli Niinistö). Выводы сделаны на основании материалов полиции, судебных решений, министерства по делам иностранцев и министерства социальной защиты Финляндии, а также других официальных органов и из показаний иностранных рабочих, кто подвергался эксплуатации со стороны работодателей на территории страны. В докладе представлены рекомендации для улучшения положения иностранных работников и совершенствованию трудового законодательства, административного и уголовного права.

Пожалуй, впервые проведен столь глубокий анализ положения иностранных работников сферах производства и обслуживания, и в открытую заявлено, что иностранцы в Финляндии зачастую бесценожно эксплуатируются. Потому как это выгодно многочисленным работодателям, когда, скажем, из Эстонии паромы ежедневно везут тысячи работников на стройки в Финляндию, и при этом эстонцы готовы выполнять ту же работу, что и местные жители, но за меньшую плату и не претендуют на оплату сверхурочных, не состоят в профсоюзах, не участвуют в забастовках, не требуют выполнения трудовых договоров и т. д. и т. п.

Финские профсоюзы уже давно стонут — они десятилетиями добивались улучшения положения своих работников, а теперь им приходится отстаивать уже завоеванные позиции перед натиском многотысячного десанта иностранных работников из стран Балтии и Юго-Восточной Азии.

В докладе уполномоченного по делам национальных меньшинств Эвы Биодэ отмечены отрасли, где наиболее часто встречаются примеры

эксплуатации иностранной рабочей силы: сфера обслуживания (особенно китайские рестораны), парково-садовое хозяйство, строительство (капитальное строительство, ремонт жилья), а также во время сезонного сбора ягод на полях и в лесах Финляндии.

Особенно часто в докладе упоминаются китайские рабочие, которые, вероятнее всего, составляют самую угнетаемую

ботников и было свободное время, то и оно строго контролировалось работодателями. Китайским рабочим не позволяли учить финский язык, количество еды было ограничено, отсутствовали письменные трудовые договоры и жили работники в стесненных бытовых условиях — 7 человек в комнате площадью 30 кв.м. Получая мизерную заработную плату, китайские рабочие попросту не

500 евро. Многие студенты заняли деньги у родственников, чтобы «подработать» в Финляндии во время летних каникул, а остались еще и должны работодателям за переезд, разрешение на работу, размещение и пр. То есть приехали подработать, а остались... всем должны!

В докладе Эвы Биодэ, кстати, отмечено, что так называемая «практика» на рабочем

показывают на двери, и набирают... новых практикантов! Чем не скрытая эксплуатация? Причем используемая в Финляндии повсеместно и легально. Под предлогом того, что «практикант» должен набраться опыта, а работодатель «присмотреться» к «практиканту».

На самом деле работодатель изначально и не собирается трудоустроить «практиканта», а после прохождения

го трудового договора — и с работодателя «взяты гладки».

Работодатели всячески препятствуют возвращению работника на родину — отбирают у него паспорт, требуют расплатиться за проживание и трудовую визу. Кстати, многие российские работники в Финляндии заключают устный договор с рекрутскими фирмами в России и в Финляндии, выплачивают или сразу, или в течение какого-то срока по несколько тысяч евро за оформление трудовой визы, при этом попадают на самую низкооплачиваемую работу, например, уборщиками, где зарплата ниже 1000 евро в месяц). Поэтому изначально и на долгий срок работник попадает в кабалу к работодателю.

Будущие работники не знают ни трудового законодательства Финляндии, ни языка, не имеют правильного представления о тех расходах, которые их ждут: проживание, питание, быт, транспорт и пр.

Но, пожалуй, самая большая проблема, с которой сталкиваются работники — это незнание языка. То есть попадая в Финляндию на работу, человек изначально ставит себя в зависимое положение перед работодателем, ибо и проконсультироваться он даже не может, не понимает, не знает, куда обращаться. Это на руку работодателю, потому что он делает документы на продление трудовой визы работника, и, следовательно, последний попадает от него в прямую зависимость. Поэтому работник боится, что работодатель не станет продлевать с ним трудовой договор, следовательно, готов делать все, что от него требуют.

Такова реальность, и все это отражено в докладе уполномоченного по делам национальных меньшинств в Финляндии Эвы Биодэ.

Будет ли результат от того, что с докладом теперь могут познакомиться депутаты финского парламента? Вопрос риторический, и требуется время, чтобы получить на него ответ.

**Александр Якконен**  
Фото автора



Уполномоченный по делам национальных меньшинств в Финляндии Eva Biaudet передала доклад спикеру парламента Финляндии Sauli Niinistö.

и эксплуатируемую рабсилу в Финляндии. Так, в многочисленных китайских ресторанах, которые имеются, наверное, в каждом мало-мальски значимом городке, работают, как правило, выходцы из Поднебесной, которые приехали в Финляндию по трудовым визам. Например, в Савонлинне в одном китайском ресторане на протяжении десяти лет трудились китайцы, труд которых эксплуатировался по полной программе. Рабочий день мог достигать 24 часов, а если у ра-

могли вернуться назад на родину, т. к. не было денег на обратный билет.

Эксплуатируются в Финляндии не только китайские рабочие. Например, болгарские, латвийские и польские студенты, которые приехали в Финляндию якобы для прохождения практики, на самом деле выполняли тяжелую физическую работу, никаким образом не связанную с их будущей профессией. Им обещали зарплату в 1000-2000 евро, на самом деле она составляла

месте, которая часто используется, в том числе и в многочисленных русскоязычных общестах и организациях, а также в фирмах и учреждениях, не что иное, как скрытая эксплуатация. Потому как выполняющая работу, ответственную или тяжелую, за которую работники получают зарплату, практиканты получают лишь 8 евро в день, работая фактически полный рабочий день. И, как правило, эти «практики» ничем не заканчиваются — после ее прохождения «практикантам»

«практики» приглашает новых работников на ту же самую «практику».

Иностранцы рабочие могут работать по 12 часов 7 дней в неделю, не получая за это компенсацию, которая предусмотрена в трудовом законодательстве Финляндии. Зачастую они трудятся без заключения письменного трудового договора. В устной договоренности работника и работодателя часто имеется ввиду одно, а на практике получается совершенно другое. Нет письмен-

**rantasalmi.com**



**EKOREX<sup>®</sup>**  
**LOG HOME**

**брусевые дома**  
Неоседающая конструкция.  
Тёплый дом, дарящий здоровье.

**RANTASALMI**  
THE OLDEST LOG HOME MANUFACTURER IN THE WORLD

Rantasalmi Oy  
Sahatie 1,  
FI-58910 Rantasalmi as., Finland  
rantasalmi@rantasalmi.com  
tel. +358 15 730 020,  
fax. +358 15 730 0240

**1.** Солнечные панели от 15 до 290 Вт от 60 €/шт. и системы на их основе (дополнительное или автономное электроснабжение любого объекта) от 1 кВт до 100 кВт — от 3.200 €

**2.** Воздушные тепловые энергосберегающие насосы (отопление и охлаждение от -40 до +40) — от 490 €/комплект

**3.** Звукоизоляция и звукопоглощение помещений из хлопка толщиной от 10 мм — от 40 €/м<sup>2</sup>

**4.** Земельные участки на берегу озера. Строительство домов "под ключ" от 67.000 € / 1,4 га

**5.** Плавающие дома и сауны от 24.000 €.

\*цены приведены в Финляндии

Доставка и установка оборудования по России и странам СНГ  
тел. +7 904 615 4557, +358 44 949 3783 (по-русски)  
факс +7 (812) 404 89 60 (61), +358 9 872 0274 [www.unitline.fi](http://www.unitline.fi) [info@unitline.fi](mailto:info@unitline.fi)

**Приезжай за хорошим настроением!**  
Для любителей тишины и покоя, чистого воздуха и рыбалки, для семейных пар с маленькими детьми

**Летний отдых в «Кунторанте»**

**2 суток: 85 €/чел.**      **6 дней: 199 €/чел.**

размещение в 2-х местном номере, завтрак, свободное посещение бассейна и тренажёрного зала

**KYLPYLÄHOTELLI KUNTORANTA**

Kuntorannantie 14, 78400 Varkaus Тел. +358 17 560 1403  
+358 400 780 802 (по-русски)  
[tatiana.rybakova@kuntoranta.fi](mailto:tatiana.rybakova@kuntoranta.fi)